



SOMMARIO

- LETTERA3
- LA NOSTRA STORIA5
- COSA È UNA SOCIETÀ BENEFIT.....8
- CODICE ETICO9
- PRSE IN NUMERI12
- Investimenti in ricerca e sviluppo13
- FOCUS14
- GOVERNANCE15
- LAVORATORI.....16
- COMUNITÀ.....17
- AMBIENTE18
- CLIENTI.....19
- PIANO STRATEGICO DI SOSTENIBILITÀ E OBIETTIVI 202320

LETTERA

Dell'amministratore delegato



Il futuro dell'azienda è oggi, va progettato, condiviso e perseguito. La finalità non può essere legata al bene del singolo, ma al bene comune. Il pianeta ci è stato prestato e noi abbiamo la responsabilità di renderlo meglio di come era prima.

Renato Ghitti

Founder & CEO PRSE SRL Società Benefit

Nell'anno 2022 PRSE ha deciso di diventare Società Benefit, la propria natura legata allo sviluppo di tecnologie di alto rilievo, la volontà di creare qualcosa che ancora non esiste ed emergere come realtà ci ha spinto ancora maggiormente a ufficializzare la nostra posizione nella società.

Durante la stesura della relazione di impatto del 2022, essendo i primi mesi di applicazione delle regole relative ad una società benefit, abbiamo capito che tanto c'era da sviluppare e mettere in atto per rispettare quelli che sono i punti salienti di una Società Benefit.

L'anno 2023 è stato caratterizzato da una battuta di arresto legata al mondo della fornitura di macchine e impianto, per possibile mancanza di politiche di sviluppo certe, per le problematiche legate ai conflitti e altri fattori difficilmente prevedibili.

Questa situazione ha rafforzato maggiormente la nostra idea di trasformazione dell'azienda e quindi sono proseguiti i lavori di riorganizzazione aziendale, base necessaria a pianificare un futuro proficuo.

Ovvio che questa trasformazione non sia facile, ogni cambiamento deve essere somatizzato, ma i risultati si potranno vedere e godere nel breve periodo, per questo ringrazio personalmente tutto il Team di PRSE e invito tutti ad intervenire in modo diretto in questa trasformazione perché i veri cambiamenti non sono fatti dal singolo, ma dal gruppo.

Molte sono le attività che abbiamo svolto nell'anno 2023, preparatorie al passaggio futuro dove l'innovazione sarà il nostro mantra costante e che ci permetterà di affermarci sul mercato come leader nello sviluppo tecnologico.

La nostra Business Unit legata alla saldatura ci ha regalato anche nel 2023 soddisfazioni importanti affermando che siamo fornitori di rilevante rispetto anche per grandi gruppi come Prysmian, ma anche in questo ambito non possiamo rimanere fermi a quanto conosciuto sino ad oggi, ma dobbiamo esplorare nuove mete, metteremo le basi per formarci su ulteriori tecnologie di saldatura, dovremo anche mettere a disposizione la nostra conoscenza in materia organizzando dei corsi dedicati per attrarre nuove risorse in azienda e facendo capire quanto sia bello il nostro lavoro, inoltre è in programma la progettazione di un HUB che si svilupperà tra il 2024 ed il 2026.

Già da qualche anno è in atto un profondo cambiamento nell'organizzazione dell'azienda, oggi possiamo fregiarci di avere tutte le competenze al nostro interno con un enorme vantaggio dal punto di vista del valore aziendale. Non solo l'adozione di strumenti di gestione evoluti ci permetteranno a regime di avere sotto controllo ogni aspetto legato al business e questo è fondamentale per fare scelte strategiche anche in periodi difficili e fortemente evolutivi come quello attuale.

Dall'anno 2023 si è eseguita la formazione specifica legata al controllo di gestione, attività sempre più necessaria per determinare l'andamento in modo costante e preventivo. L'attività, di complessa attuazione, proseguirà anche nell'anno 2024, questo permetterà di avere ulteriori parametri di valutazione relativi all'andamento economico aziendale e per la programmazione degli investimenti futuri. Per questo è stato anche redatto un piano di sviluppo aziendale a 5 anni che comprende investimenti sia dal punto strutturale che formativo, per accrescere le competenze interne e la predisposizione di attività di formazione per l'inserimento di nuovo personale. Tale piano sarà attuabile in funzione dell'ottenimento di finanza dedicata ed avverrà nell'anno 2024.

L'anno 2023 è stato caratterizzato da un forte rallentamento nell'acquisizione di nuove commesse a causa dell'attuale situazione di mercato, tutti i settori di riferimento del business di PRSE sono in una situazione di stasi generale. Per questa ragione si stanno implementando, in continuità con l'anno 2022, le attività di comunicazione e marketing, con il rifacimento del sito internet derivante dallo studio della brand identity svolta nell'anno 2022. Lo scenario generale di incertezza ci sta comunque spingendo verso la definizione di una strategia di sviluppo proiettata verso le nuove tecnologie emergenti come l'intelligenza artificiale. Tale argomento verrà affrontato nel corso del 2024 in quanto lo sviluppo di queste tecnologie richiede personale altamente qualificato, sarà un progetto di lungo termine.

Nell'anno 2024 si studierà una strategia di proposizione più ampia sfruttando il fatto che nell'anno 2023 PRSE ha completato alcune macchine legate al mondo della gomma oggetto degli investimenti partiti nel 2022, questo per permettere una proposizione più completa volta all'acquisizione di nuovi clienti.

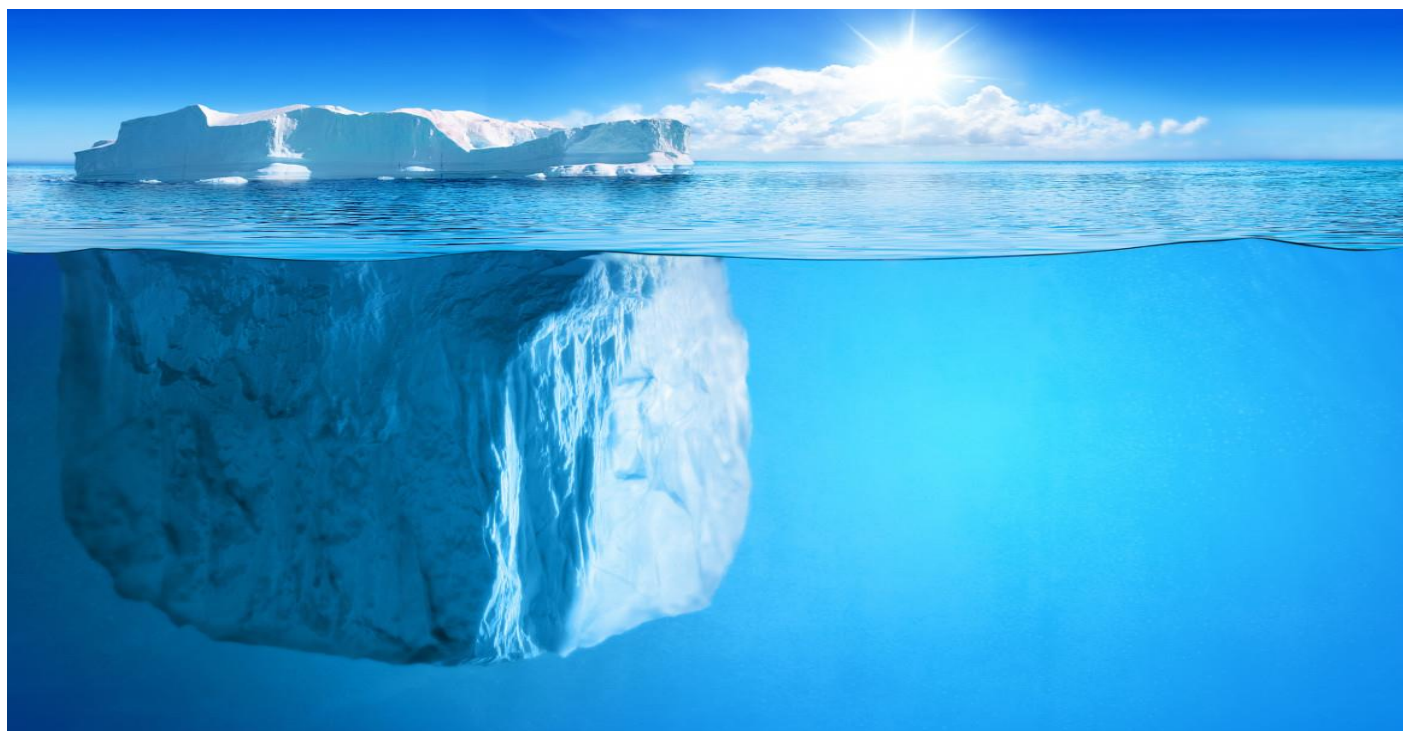
La riorganizzazione aziendale con la definizione dell'organigramma e del mansionario è in continua evoluzione e condivisione con tutta l'area di PRSE interessata, il processo richiederà un ulteriore sviluppo durante l'anno 2024 per arrivare alla completa definizione ed applicazione.

Anche nel 2023, così come gli anni passati, PRSE ha continuato a donare ogni mese all'impresa sociale **i Bambini delle Fate** che dal 2005 si occupa di **assicurare sostegno economico a progetti e percorsi di inclusione sociale gestiti da partner locali** a beneficio di famiglie con autismo e altre disabilità. Non ci fermeremo a questo continueremo nell'attività di definire quali possano essere le associazioni che necessitano del nostro piccolo contributo.

Renato Ghitti



LA NOSTRA STORIA



2011

Anno di costituzione dell'azienda, prime collaborazioni in ambito di progettazione di impianti oleodinamici

2014

Prima sede operativa di PRSE ad Azzano San Paolo, la struttura della società comincia a prendere forma e vengono realizzati diversi progetti di ricerca

2019

PRSE inizia a sviluppare i primi impianti di saldatura robotizzati e sposta la sede operativa a Ghisalba. PRSE ha finalmente tutte le competenze interne per sviluppare i propri progetti



2020

PRSE inizia ad ampliare le proprie visioni investendo in una partecipazione di azienda per lo sviluppo di alta ingegneria in ambito Aerospaziale.

2021

PRSE investe in una partecipazione in azienda specializzata in impianti e sistemi antincendio e continua la propria crescita per la definizione dei settori di appartenenza

2022

PRSE investe nella riorganizzazione e trasformazione dell'azienda proiettandola verso scenari futuri, PRSE diventa Società Benefit



2023

PRSE continua la propria trasformazione e sistemazione del gruppo di lavoro.

2024

PRSE metterà in atto il metodo studiato, il tutto verrà misurato costantemente per permettere di adottare miglioramenti continui

COSA È UNA SOCIETÀ BENEFIT

Le società tradizionali esistono con l'unico scopo di distribuire dividendi agli azionisti, le Società Benefit sono espressione di un paradigma più evoluto: integrano nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di profitto, lo scopo di avere un impatto positivo sulla società e sull'ambiente.

Le Società Benefit rappresentano da questo punto di vista un'evoluzione del concetto stesso di azienda, in quanto puntano al raggiungimento di una reale sostenibilità a livello economico, ambientale e sociale.

Le Società Benefit hanno due caratteristiche fondamentali:



Esplícitano l'attenzione verso tutti i portatori di interesse, sia shareholder che stakeholder, nel proprio oggetto sociale.



Misurano i propri risultati in termini di impatto positivo sulla società e sull'ambiente con la stessa completezza e con lo stesso rigore adottato per i risultati di tipo economico e finanziario.

Le Società Benefit, in Italia come negli USA, perseguono volontariamente oltre allo scopo di lucro anche una o più finalità di beneficio comune nell'esercizio dell'attività d'impresa. Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi (perseguibili anche riducendo gli effetti negativi) su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interessi. Le Società Benefit si impegnano a realizzare tali finalità di beneficio comune in modo responsabile, sostenibile e trasparente. Questo approccio richiede ai manager il bilanciamento tra l'interesse dei soci e l'interesse della collettività.

Le Società Benefit devono nominare una persona del management che sia responsabile dell'impatto dell'azienda e si impegnano a riportare in maniera trasparente e completa le proprie attività attraverso una relazione annuale di impatto, che descriva sia le azioni svolte che i piani e gli impegni per il futuro. Al momento della redazione di questo documento, le Società Benefit non godono di incentivi di tipo economico o fiscale, per cui oltre a rappresentare un valore per la società, non causano aggravii per i contribuenti. Le Società Benefit sono tenute a redigere ogni anno

Le Società Benefit sono tenute a redigere ogni anno una relazione d'impatto che delinei i progressi rispetto relazione d'impatto che delinei i progressi rispetto agli obiettivi specifici inclusi nello statuto e comunichi i target per il nuovo anno

CODICE ETICO

PRSE nella trasformazione a Società Benefit ha adottato un proprio codice etico:

Premessa

Il codice etico aziendale, detto anche codice di condotta, è un documento contenente una serie di regole sociali e morali redatte dall'azienda e alle quali tutti i membri della società devono attenersi. È la carta dei diritti e dei doveri fondamentali dove vengono definite le responsabilità etico-sociali (sia verso l'interno, che verso l'esterno) dell'impresa e i valori che abbraccia: è volontaria e non è vincolante ai sensi di legge. Il suo scopo è quello di ricordare, a tutti e sempre, lo spirito che anima l'azienda e il motivo per il quale è stata creata.

Il richiamo espresso al Codice Etico è un modello organizzativo improntato in un vero e proprio codice comportamentale, il quale tutti gli appartenenti hanno l'obbligo di adottare e applicare. L'adozione di un Codice Etico costituisce dunque un elemento essenziale nel sistema di scambio. L'espressione dei valori etici trova posto all'interno del modello organizzativo, ponendosi come mezzo efficace a disposizione delle persone giuridiche per prevenire comportamenti irresponsabili o illeciti da parte di chi opera in nome e per conto della persona giuridica. La codificazione dei valori e dei principi etici come la correttezza, la trasparenza, la lealtà e la lotta alla corruzione che caratterizzano la persona giuridica, rappresenta la fonte delle regole comportamentali, espresse in doveri, obblighi e divieti contenuti nel modello organizzativo, cui tutti gli appartenenti alla persona giuridica devono uniformare il proprio comportamento.

Principi generali

L'immagine e la reputazione della Società dipendono dal comportamento del suo personale, dei dirigenti e dalla proprietà.

Ogni dipendente e collaboratore (Organi societari e propri membri, dirigenti, dipendenti, consulenti, partner, fornitori) devono contribuire all'affermazione di una cultura d'impresa che legittimi la Società come soggetto capace di perseguire il suo scopo, senza pregiudicare al tempo stesso il benessere della comunità in cui è inserita. Di conseguenza le azioni, i rapporti, le transazioni, la gestione delle risorse umane ed i comportamenti svolti nell'esercizio delle competenze e delle funzioni assegnate devono essere improntati al rispetto dei seguenti principi etici.

Correttezza, trasparenza, obiettività, equità

Nei rapporti con i terzi PRSE S.r.l. Società Benefit con socio unico segue i principi di massima trasparenza e correttezza, anche al fine di porre i propri interlocutori in condizione di prendere decisioni, consapevoli degli interessi coinvolti e delle conseguenze rilevanti. A tale scopo tutto il personale si impegna a dare informazioni complete e trasparenti, comprensibili ed accurate.

Legalità

PRSE S.r.l. Società Benefit con socio unico si impegna a condurre la propria attività nel rispetto delle normative comunitarie e nazionali, respingendo la corruzione, le forme di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo, e ogni pratica illegale anche nelle forme di condotte che direttamente o anche solo indirettamente possano integrare forme di collaborazione con associazioni criminali. I componenti degli organi di governo societario, la direzione aziendale, ed in generale i dipendenti ed i collaboratori di PRSE S.r.l. Società Benefit con socio unico, nell'ambito della loro attività professionale, sono tenuti a rispettare con diligenza la normativa vigente, il presente Codice Etico, le procedure, i protocolli e i regolamenti interni. È espressamente vietata ogni e qualsivoglia operazione che possa concretizzarsi in un utilizzo di denaro, beni o utilità di provenienza illecita nonché qualunque attività e/o forma di riciclaggio. Il perseguimento di un interesse della Società non potrà

essere considerato, in nessun caso, un mancato rispetto della legge, né potrà giustificare una condotta non onesta.

Gestione

PRSE S.r.l. Società Benefit con socio unico nella gestione delle proprie attività garantisce il decoro, la serietà, la correttezza ed assicura, con il più severo controllo sulla qualità, l'efficienza e l'efficacia dei servizi offerti.

Valorizzazione delle risorse umane

PRSE S.r.l. Società Benefit con socio unico considera l'individuo, i suoi valori ed i suoi diritti, valori intangibili e da tutelare. La Società afferma il rispetto della persona e della sua dignità, condannando ogni comportamento lesivo, offensivo e/o prevaricatore, di vessazioni psicologiche e fisiche o di molestie sessuali. Le risorse umane sono riconosciute come elemento irrinunciabile e fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi perseguiti. I suoi dipendenti e collaboratori hanno la più ampia libertà di espressione delle proprie idee e convinzioni, nel rispetto delle normative aziendali, dei diritti e della dignità altrui e dell'ordinata convivenza nei luoghi di lavoro. I criteri di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto dovranno improntare anche i rapporti con i terzi estranei alla Società.

Diligenza, efficienza e professionalità

PRSE S.r.l. Società Benefit con socio unico considera di fondamentale importanza fornire ai propri clienti ed ai soggetti con i quali si trova ad avere rapporti derivanti dallo svolgimento della propria attività, prestazioni di elevato livello qualitativo. A tal fine le prestazioni professionali dei dipendenti e dei collaboratori di PRSE S.r.l. Società Benefit con socio unico devono essere eseguite con la massima diligenza, accuratezza e professionalità. In ogni attività lavorativa deve essere perseguita l'economicità della gestione e l'efficienza dall'impiego delle risorse, mantenendo e garantendo il massimo grado di professionalità. In nessun caso la convinzione di operare a vantaggio della categoria giustifica comportamenti in contrasto con i principi espressi e richiamati nel presente Codice.

Immagine

L'immagine e la reputazione di PRSE S.r.l. Società Benefit con socio unico sono valori da tutelare e sviluppare attraverso la piena diffusione, condivisione ed osservanza dei principi etici stabiliti nel presente Codice. PRSE S.r.l. Società Benefit con socio unico si impegna a trasmettere i principi etici contenuti nel presente Codice ad ogni dipendente e collaboratore della Società (Organi societari e propri membri, dirigenti, dipendenti, consulenti, partner, fornitori) per il raggiungimento di quel più alto valore che è l'etica nel gioco che contraddistingue la sua cultura del fare impresa.

Imparzialità

PRSE S.r.l. Società Benefit con socio unico considera l'imparzialità di trattamento un valore fondamentale nello svolgimento di ogni relazione interna ed esterna, pertanto respinge, contrasta e sanziona ogni discriminazione con riguardo all'età, al sesso, alle attitudini sessuali, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche ed alle credenze religiose di tutti i suoi interlocutori. I componenti degli organi di governo societario, la direzione aziendale, ed in generale i dipendenti ed i collaboratori della Società, nello svolgimento dei rispettivi doveri professionali, devono attenersi al principio di imparzialità, evitando di preferire o agevolare persone o soluzioni che non siano basate su valutazioni tecnico – professionali.

Reciprocità

PRSE S.r.l. Società Benefit con socio unico richiede ai principali fornitori e a tutti coloro che intrattengono rapporti con questa, una condotta in linea con i principi esposti nel presente Codice Etico. Nei rapporti con i fornitori la Società si impegna a far conoscere i principi contenuti nel presente Codice ed a richiedere una dichiarazione di impegno al rispetto degli stessi.

Rapporti con i fornitori

PRSE S.r.l. Società Benefit con socio unico applica nei rapporti con i fornitori di beni e servizi la massima trasparenza e correttezza, nel rispetto delle leggi e delle norme vigenti, del Modello di organizzazione e gestione e del Codice Etico, nonché delle procedure interne in tema di acquisti e selezione dei fornitori. È politica della Società, infatti, negoziare in buona fede e in modo trasparente con tutti i potenziali fornitori.

Riservatezza

PRSE S.r.l. Società Benefit con socio unico assicura la massima riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione dell'interessato ed in conformità alle norme giuridiche vigenti nazionali e internazionali. Inoltre, i dipendenti ed i collaboratori della Società sono tenuti a mantenere la riservatezza sulle informazioni di carattere confidenziale acquisite dai clienti o di cui comunque dispongano in ragione della propria funzione; pertanto, non potranno rivelarle a terzi o farne uso improprio.

Diffusione e formazione sul Codice Etico

PRSE S.r.l. Società Benefit con socio unico si impegna a garantire una puntuale diffusione interna ed esterna del Codice Etico mediante:

- formazione a tutto il personale e a tutti i membri degli Organi Amministrativi;
 - divulgazione dei principi, valori e norme comportamentali ai soggetti terzi che hanno rapporti con la Società;
- Nei contratti con i terzi, è inoltre prevista l'introduzione di clausole e/o la sottoscrizione di dichiarazioni volte sia a formalizzare l'impegno al rispetto del Codice Etico, sia a disciplinare le sanzioni di natura contrattuale nell'ipotesi di violazione.

Sistema sanzionatorio

Il rispetto delle prescrizioni contenute nel presente Codice costituisce obbligo contrattuale per tutti i soggetti che intrattengano rapporti commerciali con PRSE S.r.l. Società Benefit con socio unico (consulenti, partner e fornitori). Ogni violazione è sanzionata secondo quanto previsto nelle specifiche clausole contrattuali inserite nei relativi contratti, sulla base delle disposizioni di leggi applicabili, di atti di recesso per giusta causa, con ogni eventuale conseguenza anche sotto il profilo risarcitorio. Il rispetto delle prescrizioni contenute nel presente Codice obbliga tutte le parti coinvolte, senza alcuna eccezione, al rispetto e alla sua applicazione. Ove ci fossero mancanze e azioni volontarie a danneggiare altre parti, si valuteranno e si applicheranno le sanzioni disciplinari, legali o penali, in coerenza con quanto previsto dalle vigenti leggi Nazionali ed Internazionali.

PRSE IN NUMERI



22

Membri del Team



1500

m² area produttiva



259.403,94 €

**Investimenti in nuovi
prodotti e tecnologie**



7.127,98 €

**Investimenti in
formazione continua**



3.180,00 €

Destinati al sociale

Investimenti in ricerca e sviluppo

Per quanto di interesse per la presente informativa, si segnalano per il 2023 i seguenti titoli di ricerca, riconducibili ad ambiti tecnici di innovazione tecnologica e di transizione ecologica.

Genset

Sviluppo della parte di automazione relativa ad un sistema di stoccaggio avanzato dell'energia sotto forma di aria compressa generata da fonte rinnovabile e successiva trasformazione con un motore endotermico modificato per l'utilizzo della fonte di stoccaggio per la produzione di energia elettrica e potenza frigorifera. Oltre alla parte di sviluppo software l'azienda si è occupata del dimensionamento, progettazione e realizzazione del prototipo della parte meccanica. Il progetto proseguirà nei prossimi anni e lo sviluppo permetterà di testare ed implementare nuove tecnologie.

New Tape Machine

Sviluppo di una macchina tecnologica in ambito gomma per l'adesione di un biadesivo sulla stessa. Questa macchina permette all'azienda di proporre sul mercato un nuovo prodotto che partecipa all'ampliamento dell'offerta nel settore. Nel corso dell'esercizio 2022 oltre alla progettazione è stata realizzata la macchina, lo sviluppo proseguirà anche nell'esercizio successivo, ipotizzando il completamento nell'anno 2023

Soluzionatrice a tavola rotante a 36 stazioni

Sviluppo di una macchina tecnologica in ambito gomma per l'applicazione di prodotti che eseguono la funzione durante la fase di vulcanizzazione della gomma. Anche questa macchina è stata sviluppata per ampliare l'offerta nel settore di riferimento della gomma. Nell'esercizio 2022 è stato realizzato il prototipo e l'affinamento avverrà nell'anno 2023

Sabbiatrice a tavola rotante

Sviluppo di una macchina tecnologica in ambito gomma per il trattamento di sabbiatura per componenti che dovranno subire il processo di verniciatura, soluzionatura legati al processo di vulcanizzazione della gomma. Anche questa macchina è stata sviluppata per ampliare l'offerta nel settore di riferimento della gomma e completare la gamma di macchine atte al settore adesione gomma/metallo. Nell'esercizio 2022 è stato realizzato il prototipo e l'affinamento avverrà nell'anno 2023

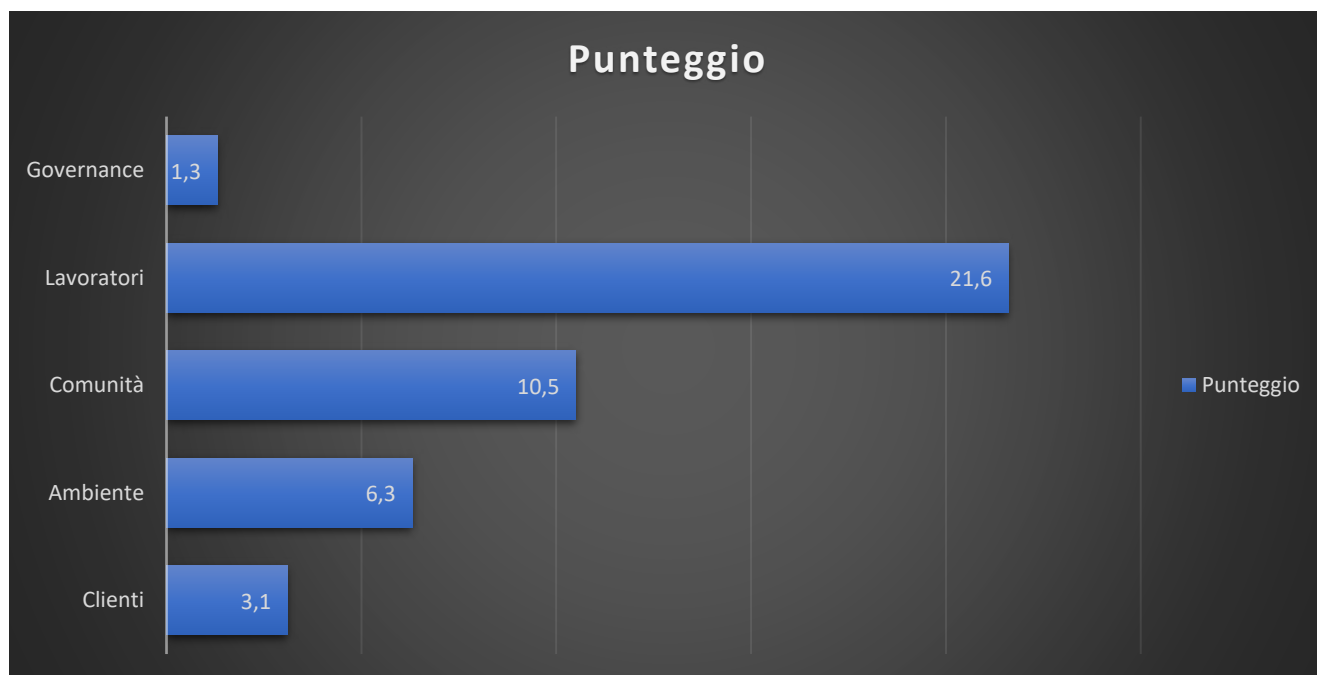
Cosa è il BIA

Il Benefit Impact Assessment è un benchmark sviluppato dall'ente non-profit B Lab. Questo strumento permette di valutare, in modo quantitativo e rigoroso, l'impatto sociale ed ambientale generato da un'azienda. Il BIA viene eseguito tramite una piattaforma online, all'interno della quale è richiesto all'azienda di fornire informazioni di tipo qualitativo e quantitativo con un apposito questionario.

Lo strumento si adatta all'azienda durante il percorso di analisi, in quanto utilizza un questionario composto da diverse centinaia di domande cui si accede a seconda delle risposte fornite. Proprio per questa adattabilità, ciascuna delle cinque aree di cui il BIA si compone (Governance, Ambiente, Comunità, Persone, Clienti) presenta un punteggio massimo differente dalle altre e che varia a seconda del settore di appartenenza dell'azienda.

Per rendicontare l'impatto generato, l'azienda pubblica il proprio Bilancio di Sostenibilità sul proprio portale e dal 2022 si avvale del B Impact Assessment, con punteggio certificato. Questo mette la base di partenza ad un futuro di sviluppo sostenibile secondo i 17 obiettivi imposti dall'ONU definiti dall'Agenda 2030.

Nel seguente prospetto si evidenzia il punteggio di partenza raggiunto da PRSE SRL Società Benefit nelle diverse aree e gli obiettivi di miglioramento che l'azienda si è posta per il prossimo triennio



Totale 42,9/200

GOVERNANCE

Il passaggio a Società Benefit è avvenuto a settembre 2022, l'azienda parte da una base di calcolo esistente, prefiggendosi per i prossimi anni di migliorare tale performance in conformità a quanto necessario.

È iniziata un'attività legata allo sviluppo della Brand Identity, volta a promuovere le attività di PRSE sul mercato. L'attività sarà svolta da una società specializzata affiancata ad una risorsa che verrà immessa nell'anno 2023.

Lo sviluppo commerciale delle diverse Business Unit sarà una primaria attività, volta a rafforzare la posizione economica e finanziaria dell'azienda.

Area di impatto

Governance

PUNTEGGIO

1,3



LAVORATORI

Digitalizzazione

L'azienda introdurrà un sistema di digitalizzazione dei propri processi interni, questo favorirà la velocità di comunicazione tra i vari enti e funzioni. Adottando questo sistema tutti i componenti dell'azienda avranno a disposizione uno storico delle attività svolte comprese le problematiche aiutando così a diffondere il proprio know-how interno

Formazione continua

L'azienda organizzerà e promuoverà attività di formazione continua in tutti gli ambiti con prevalenza a corsi on line ottimizzando gli spostamenti con auto e incontri fisici.

Parità di genere

L'azienda inizierà l'iter certificativo relativamente alla tematica della parità di genere

Area di impatto

Lavoratori

PUNTEGGIO

21,6



COMUNITÀ

Istituzione della funzione commerciale

L'azienda eseguirà una attività preparatoria all'individuazione dei prodotti per Business Unit che potranno essere sponsorizzati nei mercati di riferimento. Verrà eseguita una verifica sull'attuale organigramma e personale per stabilire quali figure saranno necessarie allo svolgimento di questa attività

Formazione continua

L'azienda organizzerà e promuoverà attività di formazione continua in tutti gli ambiti con prevalenza a corsi on line ottimizzando gli spostamenti con auto e incontri fisici.

Area di impatto

Comunità

PUNTEGGIO

9,8



AMBIENTE

L'azienda attualmente adotta pratiche di raccolta differenziata, nel prossimo futuro verrà programmato un sistema di monitoraggio dei parametri richiesti per uniformarsi agli obiettivi del Global Compact delle Nazioni Unite

Area di impatto

AMBIENTE

PUNTEGGIO

7,2



CLIENTI

L'azienda adotterà una politica di servizio ai clienti in conformità con le SDG Action Manager ed offrendo macchine, impianti e prodotti con una sempre migliore qualità e che rispettino i canoni ambientali

Area di impatto

CLIENTI

PUNTEGGIO

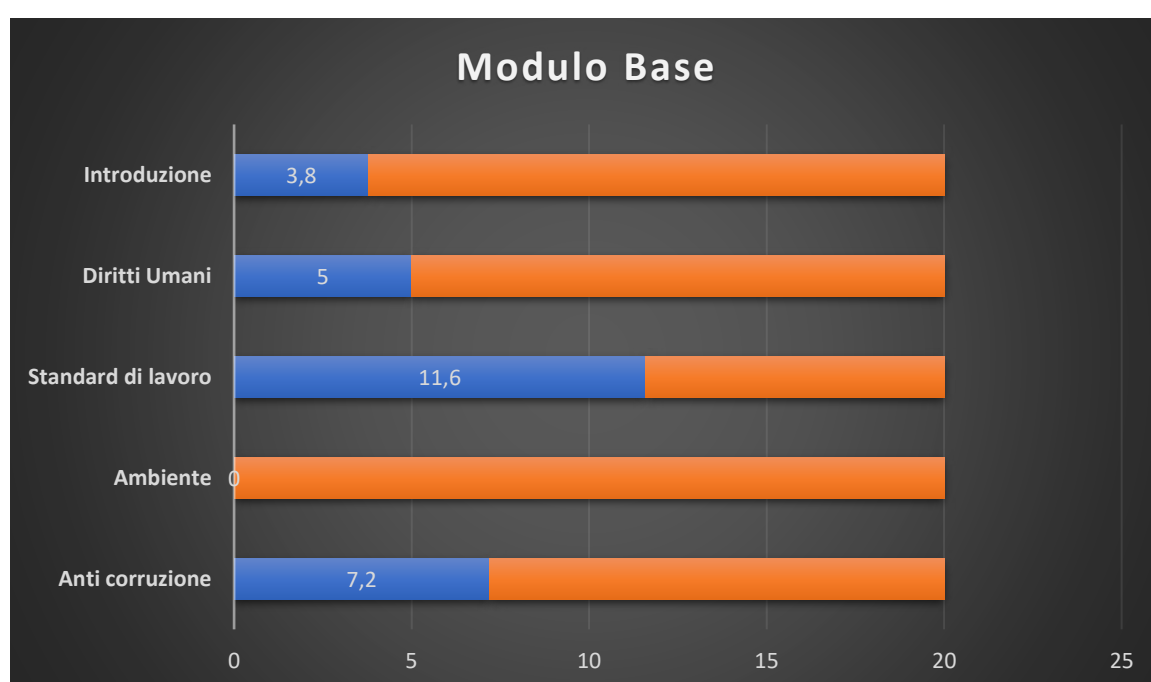
3,1



PIANO STRATEGICO DI SOSTENIBILITÀ E OBIETTIVI 2023

PRSE punterà la propria politica di sviluppo aziendale, nella direzione di generare maggiore valore da distribuire ai vari stakeholder, nel rispetto dei valori etici dichiarati.

Partendo dal modulo base basato sui Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite, questo modulo base comprende domande riguardanti argomenti come, per esempio, l'impegno dell'azienda nei confronti dei diritti umani, pratiche lavorative positive, sistemi di gestione ambientale e buona governance. Una volta che l'azienda ha acquisito una visione globale della propria performance, può capire meglio e prendere misure concrete su pratiche relative alla gestione sociale e ambientale che potrebbero risultare in contribuzioni positive agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile SDG.



La sostenibilità aziendale inizia con il sistema di valori di un'azienda e un approccio basato sui principi per fare affari. Ciò significa operare in modi che, come minimo, soddisfino le responsabilità fondamentali nei settori dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e della lotta alla corruzione. Le aziende responsabili mettono in atto gli stessi valori e principi ovunque siano presenti e sanno che le buone pratiche in un'area non compensano i danni in un'altra. Incorporando i dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite in strategie, politiche e procedure e stabilendo una cultura di integrità, le aziende non solo sostengono le proprie responsabilità fondamentali nei confronti delle persone e del pianeta, ma preparano anche il terreno per il successo a lungo termine.

Il sottoscritto Renato Ghitti, nato a Bergamo il 5/09/1978, in qualità di amministratore della società PRSE S.R.L. CON SOCIO UNICO, dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante copia informatica del documento in origine informatico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale.

(Renato Ghitti)



SEDE LEGALE

PRSE S.R.L. Società Benefit con socio unico

Via Foro Boario, 3

24121 – Bergamo (BG) Italy

Tel +39 0363 032320 – info@prse-srl.com

SEDE OPERATIVA

PRSE S.R.L. Società Benefit con socio unico

Via XXV Aprile, 22/24

24050 – Ghisalba (BG) Italy

Tel +39 0363 032320 – info@prse-srl.com